

Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a

Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2022.06.01.)

1. Felügyelőbizottsági tagok

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
dr. Tóth Beatrix	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	200.000.-
Együd Gábor	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150.000.-
Lehoczky Krisztina	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150.000.-

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
dr. Kovács Tamás	vezérigazgató	1.875.000.-
Elter Zsolt Béla	szolgáltatás támogatási igazgató	1.800.000.-
Páble Péter	HR szolgáltatási igazgató	1.350.000.-

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások.

Versenytalimi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
7	osztályvezetők, vezetők	610 000	1.330.000
3	szakértők, munkatársak	475 000	730 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzését, annak értékelését, továbbá a kifizetés rendjét Belső Szabályzat tartalmazza. A maximális éves mérték: éves személyi alapbér 15 %-a.

Egyéb pénzbeli juttatás:

- választható béren kívüli juttatások.

Versenytalalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- pénzforgalmi csoportvezető
- pénzügyi szakértő
- pénzügyi munkatárs

A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult szakértő és munkatárs munkakörökre vonatkozó javadalmazási információk megegyeznek a 4. pontban foglaltakkal.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): A Társaságnál nyújtott béren kívüli juttatások feltételeit Belső Szabályzat tartalmazza. 2022. évi mértéke bruttó 325.000,- Ft/fő/év. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok ezen minőségükben VBKJ juttatásban nem részesülnek.)

Budapest, 2022. június 14.