

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a**

Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.

**felügyelőbizottsági tagjai, a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre
vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

(2022.08.03.)

1. Felügyelőbizottsági tagok

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az
alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
dr. Szilasi-Szekeres Zsuzsanna	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	300.000.-
dr. Sipos-Szabó Zsanett	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200.000.-
Kiss Dávid	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200.000.-

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállalója:

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
dr. Kovács Tamás	vezérigazgató	1.875.000.-

Mt. 208. § (2) hatálya alá tartozó munkavállaló nincs.

Végkielégítés és felmondási idő tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
1	szolgáltatási igazgató	1.350.000,-	1.350.000,-
1	szolgáltatás támogatási igazgató	1.800.000,-	1.800.000,-
9	osztályvezetők, csoportvezetők	610.000,-	1.330.000,-
3	szakértők, munkatársak	475.000,-	730.000,-

Végkielégítés és felmondási idő tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kifizetését, annak értékelését, továbbá a kifizetés rendjét Belső Szabályzat tartalmazza. A maximális éves mérték: éves személyi alapbér 20 %-a.

A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- pénzforgalmi csoportvezető
- pénzügyi szakértő
- pénzügyi munkatárs

A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult munkakörökre vonatkozó javadalmazási információk megegyeznek a 3. pontban foglaltakkal.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): A Társaságnál nyújtott béren kívüli juttatások feltételeit Belső Szabályzat tartalmazza. 2022. évi mértéke bruttó 325.000,- Ft/fő/év. A felügyelőbizottsági elnök és a tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.

6. A Társaság létszámára és a személyi juttatásokra vonatkozó 2022. II. negyedéves adatok

- Munkajogi létszám: 106 fő
- SZJR: 68,6M Ft

Budapest, 2022. augusztus 30.