

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a**

Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.

**felügyelőbizottsági tagjai, a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre
vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

2025.12.31.

1. Felügyelőbizottsági tagok

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Dr.Madarász Beáta	a Felügyelőbizottság elnöke	nem	0-
Dr. Szomódi Zoltán	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300.000
Huszár Angéla	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300.000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállalója:

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Kollár József	vezérigazgató	0

Mt. 208. § (2) hatálya alá tartozó munkavállaló nincs.

Végkielégítés és felmondási idő tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alappér (Ft/hó)	Legmagasabb alappér (Ft/hó)
2	igazgatók	2.850.000.-	2.850.000.-
22	osztályvezetők, régióvezetők, csoportvezetők, központi vezetők	730.000,-	2.000.000.-

Végkielégítés és felmondási idő tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzését, annak értékelését, továbbá a kifizetés rendjét Belső Szabályzat tartalmazza. A maximális éves mérték: éves személyi alappér 20 %-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- pénzforgalmi csoportvezető
- pénzügyi szakértő
- pénzügyi munkatárs

A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult munkakörökre vonatkozó javadalmazási információk megegyeznek a 3. pontban foglaltakkal.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): A Társaságnál nyújtott béren kívüli juttatások feltételeit Belső Szabályzat tartalmazza. 2025. évi mértéke bruttó 450.000,- Ft/fő/év. A felügyelőbizottsági elnök és a tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.