

A munkáltató jogkör gyakorlás módja

	Vezérigazgató	Igazgató	Közvetlen felettes
Munkaviszony létesítése	önállóan *		
Munkaszerződés módosítása	önállóan *		
Javadalmazás megállapítása	önállóan *		
Munkaviszony megszüntetése	önállóan *		
Munkáltatói tájékoztatás (Mt. 46.§) aláírása	<i>munkavállaló belépésekor önállóan *</i>	<i>meglévő munkáltatói tájékoztatás (Mt. 46. §) tartalmi módosításakor önállóan</i>	
Prémium, jutalom és egyéb ösztönző jellegű kifizetések engedélyezése	önállóan *		
Prémiumfeladatok kiírása, illetve teljesítésének értékelése		együttesen	
Döntés az erkölcsi és anyagi elismerések adományozásáról, az azokhoz kapcsolódó juttatás meghatározásáról, illetőleg a jutalmak kifizetéséről	önállóan *		
Döntés minden olyan kérdésben, amely a munkavállalót a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott mértéket meghaladó juttatásban részesítené vagy társasági követelést engedne el	önállóan *		
Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás elrendelése	önállóan *		
Eltérő munkáltatónál történő foglalkoztatás: kirendelés	önállóan *		
Eltérő munkahelyen történő foglalkoztatás: külföldi kiküldetés	önállóan *		
30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, illetve munkavégzés alóli mentesítés engedélyezése	önállóan *		
Kártérítési felelősség érvényesítése	önállóan *		
Címhasználat engedélyezése	önállóan *		
Kafetéria kereten kívüli lakáscélú támogatás, kölcsön engedélyezése	önállóan *		
Nemzetközi szervezetbe történő delegálás engedélyezése	önállóan *		

	Vezérigazgató	Igazgató	Közvetlen felettes
Szakértői, igazságügyi szakértői névjegyzékbe történő felvételhez hozzájárulás megadása	önállóan *	együttesen	
Tanulmányi szerződés megkötése engedélyezése, tudományos fokozat megszerzésére irányuló képzésben való részvétel engedélyezése	önállóan *		
Munkakörbe tartozó feladatok meghatározása, munkaköri leírás aláírása	önállóan	önállóan	
30 napot meghaladó időtartamú munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás – eltérő munkakörben (átirányítás), eltérő munkavégzési hely (belföldi kiküldetés) - elrendelése	önállóan	önállóan	
30 napnál rövidebb fizetési nélküli szabadság, illetve munkavégzés alóli mentesítés engedélyezése	önállóan	önállóan	
Munkabéreelőleg engedélyezése	önállóan	önállóan	

*A munkáltatói jogok gyakorlása során a Vezérigazgató önállóan jár el (akadályoztatása esetén a szakterületért felelős igazgatók együttesen, a Vezérigazgató utólagos tájékoztatása mellett).